

Pracovná zmluva

Zamestnávateľ: **Obec Meliata**

IČO: 00328502

Adresa: Obec Meliata č.100,049 12 Meliata

zastúpená starostom obce Csaba Husaník

na strane jednej a

zamestnanec:

na strane druhej

u z a t v á r a j ú podľa § 43 zák. č. 311/2001 Z. z. – Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len "ZP") túto

p r a c o v n ú z m l u v u

I.

1. Zamestnanec bude vykonávať nasledovný druh práce (§ 43 ods. 1 písm. a/ ZP – stručná charakteristika druhu práce):
hlavný kontrolór obce Meliata
2. Práca uvedená v bode 1. tejto zmluvy sa budú vykonávať v obci Meliata § 43 ods. 1 písm. b/ ZP – miesto výkonu práce), a to počínajúc dňom **01.03.2026** § 43 ods. 1 písm. c/ ZP – deň nástupu do práce).
3. Pracovná zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to na dobu počas výkonu funkcie hlavného kontrolóra - odo dňa nástupu do práce (§18a ods. 5 zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.): **od 01.03.2026 do 28.02.2032.**
4. Rozsah úväzku hlavného kontrolóra obce je **0,10** t.j.4 hodiny týždenne v súlade s uznesením Obecného zastupiteľstva obce číslo 7/XIX/24022026 OZ Meliata zo dňa 24.02.2026.
5. Platové podmienky sú dané ustanovením § 18c zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
6. Zmluvné strany sa dohodli na týchto ďalších pracovných podmienkach :
 - výplatný termín (podľa Pracovného poriadku obce Meliata)
 - 15- ty deň v mesiaci
 - pracovný čas - mesačne 2 pracovné dni
 - výmera dovolenky- 3 pracovný deň za rok
7. Zmluvné strany vzhľadom na dohodnutý druh práce a miesto výkonu práce sa dohodli na možnosti vyslania na pracovnú cestu podľa potreby zamestnávateľa, s čím zamestnanec bez výhrad súhlasí.

II.

1. Zamestnanec pri vykonávaní prác povinný plniť všetky povinnosti ustanovené zákonom o obecnom zriadení a Zákonníkom práce a ďalšími predpismi vzťahujúcimi sa na jeho prácu.
2. Zamestnanec je v súlade so zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zák. č. 552/2003 Z. z.“) povinný dodržiavať tam ustanovené povinnosti a dodržiavať tam výslovne ustanovené obmedzenia a zákazy. Tieto sú bližšie konkretizované pracovným poriadkom zamestnávateľa, s ktorým je zamestnanec oboznámený pri uzatvorení tejto zmluvy a môže sa s ním oboznámiť i počas trvania pracovného pomeru v obci Meliata.
3. Zamestnanec je povinný pracovať zodpovedne a riadne, plniť pokyny a úlohy uložené obecným zastupiteľstvom a tiež v pracovnoprávnej linii starostom obce vydané v súlade s právnymi predpismi.
4. Zamestnanec je povinný byť na pracovisku na začiatku dohodnutého pracovného času, využívať pracovný čas na prácu a odchádzať z neho až po skončení dohodnutého pracovného času.
5. Zamestnanec je povinný dodržiavať právne predpisy a ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu ním vykonávanú.
6. Zamestnanec je povinný hospodáriť riadne s prostriedkami, ktoré mu zveril zamestnávateľ, a chrániť jeho majetok pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím a nekonať v rozpore s oprávnenými záujmami zamestnávateľa.
7. Zamestnanec sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone práce, a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám vrátane dodržiavania ochrany osobných údajov, utajovaných skutočností a tiež obchodného tajomstva, a to aj po skončení pracovného pomeru, , dodržiavať predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a „Pracovný poriadok obce Meliata“.
8. Zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať aj ďalšie podmienky dojednané v bode IV. tejto pracovnej zmluvy.
9. Zamestnanec je povinný informovať zamestnávateľa o skutočnostiach, ktoré bránia výkonu práce alebo ktoré by mohli zamestnávateľovi spôsobiť ujmu a o dĺžke pracovného času u iného zamestnávateľa.

III.

1. Odo dňa, keď vznikol pracovný pomer,
 - zamestnávateľ je povinný schváliť plán kontrolnej činnosti, platiť mu za vykonanú prácu plat, utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou zmluvou a pracovnou zmluvou,
 - zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa (obecného zastupiteľstva a starostu obce) vykonávať práce osobne podľa pracovnej zmluvy v dohodnutom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.
2. Pri nástupe do zamestnania je zamestnávateľ povinný zamestnanca oboznámiť s pracovným poriadkom, s kolektívnou zmluvou a s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na prácu ním vykonávanú, s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí zamestnanec pri svojej práci dodržiavať, a s ustanoveniami upravujúcimi zákaz diskriminácie.
- 3.

IV.

1. Zamestnanec sa zaväzuje počas trvania pracovného pomeru a aj po jeho ukončení zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v rámci konaní na Obecnom úrade v obci Meliata a v rámci výkonu kontrolnej činnosti, pokiaľ osobitná úprava neustanovuje inak..
2. Zamestnanec sa tiež zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach informačnej, technickej a obchodnej povahy, s ktorými sa stretol v rámci zabezpečovania agendy obce a tiež jednotlivých podnikateľských a ostatných subjektov obce, pokiaľ osobitná úprava neustanovuje inak.
3. Zamestnanec sa pri výkone svojej činnosti zaväzuje, že sám nevyužije a ani neumožní využitie inej osoby akýchkoľvek skutočností známych z konaní podľa platnej právnej úpravy a tiež skutočností informačnej, technickej a obchodnej povahy tak, ako je to špecifikované v bode 1/ tohto bodu pracovnej zmluvy, pokiaľ osobitná úprava neustanovuje inak..
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že nebude počas trvania pracovného pomeru a ani po jeho skončení poskytovať iným osobám užitočné a využiteľné informácie o činnosti obce, príp. ňou vytvorených alebo zriadených subjektov (zoznam obchodných partnerov, dokumentácie pre realizáciu určitých aktivít, know-how a pod.) vo všetkých činnostiach, s ktorými prišiel do styku počas trvania pracovného pomeru, pokiaľ osobitná úprava neustanovuje inak.
5. Zamestnanec berie na vedomie, že zhora uvedené skutočnosti a prípady – pod bodom 1. až 3. tohto dodatku – sú konaním v rozpore s oprávnenými záujmami obce Meliata a ňou vytvorených a zriadených subjektov.
6. Zároveň zamestnanec berie na vedomie, že zhora uvedené skutočnosti a prípady tvoria obchodné tajomstvo zamestnávateľa – obce Meliata, a musia byť ochraňované a utajované vo vzťahu k ostatným subjektom.
7. V prípade porušenia alebo ohrozenia práv a oprávnených záujmov zamestnávateľa tento bude od zamestnanca požadovať náhradu škody včítane do úvahy prichádzajúceho ušlého zisku, príp. aj vydanie neoprávneného obohatenia pokiaľ sa preukáže.

V.

1. Zamestnávateľ je povinný zamestnancovi za výkon práce podľa tejto zmluvy, ktorá - podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme je výkonom práce vo verejnom záujme - poskytovať plat v súlade s § 18c zák. SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a v ich rámci podľa kolektívnej zmluvy uzavretej pre relevantný úsek a príslušné obdobie, pracovnej zmluvy a vnútorného predpisu.
2. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy alebo pri úprave platu.

VI.

1. Ostatné práva a povinnosti, ktoré pre obec Meliata a zamestnanca vyplývajú z tejto zmluvy sa riadia ustanoveniami zák. č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a ďalšími predpismi upravujúcimi pracovno-právne vzťahy, najmä „Organizačným poriadkom Obecného úradu v obci Meliata“, „Pracovným poriadkom obce Meliata.“

2. Zamestnanec súhlasí so zverejňovaním a poskytovaním údajov tretím osobám obsiahnutých v tejto pracovnej zmluve.
5. Táto pracovná zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, pričom zamestnávateľ dostane jeden exemplár a zamestnanec jeden exemplár.

V obci Meliata, dňa 25.02.2026

.....

Csaba Husaník
starosta obce

.....

hlavný kontrolór obce